

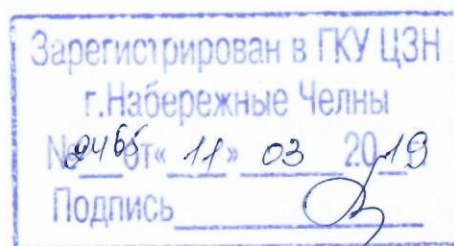
**Изменения и дополнения
в коллективный договор**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 82**

«Подсолнушек»

*(полное наименование дошкольной образовательной организации в соответствии с
уставом образовательной организации)*

на 2017- 2019 годы



**Изменения и дополнения
в коллективный договор**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида № 82 «Подсолнушек»

(полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом образовательной организации)

на 2017- 2019 годы

зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения

г. Набережные Челны»

№ 2465 от « 05 » 04 2017г.

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 82 «Подсолнушек»

(полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом образовательной организации)

на 2017- 2019 годы зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения
г. Набережные Челны» № 2465 от «05» апреля 2017г.

1. Раздел I. «Общие положения» пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХІІ «О профессиональных союзах»;

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы;

Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом г.Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2017-2019 годы;

Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы;

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы».

2. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4.:

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к

прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы».

3. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.5.: «При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

4. Приложение № 5 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Набережные Челны при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.3. «В коллективном договоре образовательной организации предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Заведующий
МБ ДОУ «Детский сад № 82
«Подсолнушек»

(наименование организации)

 Исаева Р.С.
(подпись, Ф.И.О.)

« 26 » 02 2019 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБ ДОУ «Детский сад № 82
№ 82 «Подсолнушек»

(наименование организации)

 Ф.Л.Гиниятуллина
(подпись, Ф.И.О.)

« 26 » 02 2019 г.

М.П.
Рассмотрено
на общем собрании трудового коллектива
МБ ДОУ «Детский сад № 82 «Подсолнушек»
(наименование образовательной организации)
Протокол № 5 от « 26 » февраля 2019 г.